



ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL ORAȘ BREZOI



HOTĂRÂREA Nr. 01

Privitoare la: «Aprobarea raportului de evaluarea a performantelor profesionale individuale, pentru anul 2018, a secretarului orasului Brezoi »

Consiliul Local Brezoi, Județul Vâlcea, întrunit în ședință ordinară astăzi 31.01.2019, la care participă un nr. de 15 consilieri din totalul de 15 din câți este constituit,

Văzând că prin H.C.L nr. 88//20.12.2018, domnul consilier Stamatescu Cornel a fost ales președinte de ședință,

Luând în discuție expunerea de motive prezentată de dl. Schell Robert-primarul orașului Brezoi, avizul comisiei juridice a consiliului local si raportul de specialitate nr.263 din 16 ianuarie, 2019, întocmit de catre Secretarul orasului Brezoi, prin care se propune aprobarea raportului de evaluarea a performantelor profesionale individuale, pentru anul 2018 a secretarului orasului Brezoi, spre a fi propus pentru realizarea evaluarii in conditiile legii, Primarului orasului Brezoi,

In conformitate cu dispozitiile 62.3, alin.(1), lit.e) si alin.(3), Anexa 2, pct.III, lit.A si lit.B din Legea nr.188/1999, privind statutul functionarilor publici, republicata, modificata si completata si Anexa nr.6 din HG nr.611/2008 privind aprobarea normelor pentru organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, modificata si completata.

In temeiul art. 36 alin.(9) și al art.45 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu un număr de 15 voturi “pentru”

Adoptă următoarea

HOTĂRÂRE :

Art.1:Se aprobă raportul de evaluarea a performantelor profesionale individuale, pentru anul 2018 a secretarului orasului Brezoi, spre a fi propus, in

vederea realizarii evaluarii finale, Primarului orasului Brezoi, prevazut in anexa, care face parte integranta din prezenta hotarare..

Art.2:Secretarul oraşului Brezoi si Compartimentul Resurse Umane vor urmări ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.3:Prezenta hotarare va fi comunicata Institutiei Prefectului-Judetul Valcea si Primarului orasului Brezoi.

Brezoi la 31 ianuarie, 2019

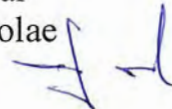
Presedinte de sedinta
Stamatescu Cornel



Contrasemneaza pentru legalitate

Secretar

Sandu Nicolae



RAPORT DE EVALUARE

a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici

Numele si prenumele funcționarului public evaluat: SANDU NICOLAE; Funcția publică: secretar al orasului Brezoi; Treapta de salarizare..... . Data ultimei promovări.....					
Numele și prenumele evaluatorului: SCHELL ROBERT ADRIAN; Funcția: primar al orasului Brezoi;					
Perioada evaluată: de la 1 ianuarie,2018 – 31 decembrie,2018;					
Programe de formare la care funcționarul public evaluat a participat în perioada evaluată: 1. Managementul Situațiilor de Urgență; 2..Managementul Proiectelor . 3.....					
	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori	Realizat (pondere) %	Nota
1	<i>Realizarea atribuțiilor prevazute la art.117 din Legea nr.215/'01,rep.</i>	55	<i>Profesionalism</i>	100	5
2	<i>Realizarea atribuțiilor prevazute de alte acte normative si a celor date in competenta de Primar, Viceprimar si Consiliul Local.</i>	35	<i>Promptitudinea</i>	100	4
3	<i>Realizarea atribuțiilor privitoare la relațiile cu publicul.</i>	10	<i>Disponibilitate</i>	100	5
4					

5					
6					
7					
8					
9					
10					
	Obiective revizuite în perioada evaluată	% din timp	Indicatori	Realizat (pondere) %	Nota
1					
2					
3					
Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor				4,67	
	Criteriul de performanță	Definirea criteriului pentru funcționarii publici de conducere	Nota	Comentarii	
1	Capacitatea de a organiza	Capacitatea de a identifica activitățile care trebuie desfășurate de structura condusă, delimitarea lor în atribuții, stabilirea pe baza acestora a obiectivelor; repartizarea echilibrată și echitabilă a atribuțiilor și a	5		

		obiectivelor în funcție de nivelul, categoria, clasa și gradul profesional al personalului din subordine.			
2	Capacitatea de a conduce	Abilitatea de a crea o viziune realistă, de a transpune în practică și de a o susține; abilitatea de a planifica și de a administra activitatea unei echipe formate din personalități diferite, cu nivel diferit al capacității de a colabora la îndeplinirea unei atribuții; capacitatea de a adapta stilul de conducere la situații diferite, precum și de a acționa pentru gestionarea și rezolvarea conflictelor.	5		
3	Capacitatea de coordonare	Armonizarea deciziilor și acțiunilor personalului, precum și a activităților din cadrul unui compartiment, în vederea realizării obiectivelor acestuia.	5		
4	Capacitatea de control	Capacitatea de supraveghere a modului de transformare a deciziilor în soluții	5		

		realiste, depistarea deficiențelor și luarea măsurilor necesare pentru corectarea la timp a acestora.			
5	Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate	Capacitatea de a motiva și de a încuraja dezvoltarea performanțelor personalului prin: cunoașterea aspirațiilor colectivului, asigurarea unei perspective de dezvoltare și a unei atitudini de încredere; aptitudinea de a asculta și de a lua în considerare diferite opinii, precum și de a oferi sprijin pentru obținerea unor rezultate pozitive pentru colectiv; recunoașterea meritelor și cultivarea performanțelor.	5		
6	Competență decizională	Capacitatea de a lua hotărâri rapid, cu simț de răspundere și conform competenței legale, cu privire la desfășurarea activității structurii conduse.	5		
7	Capacitatea de a delega	Capacitatea de a transfera atribuții personalului din			

		subordine care corespunde din punct de vedere legal și al competențelor propriei, în scopul realizării la timp și în mod corespunzător a obiectivelor structurii conduse.	5		
8	Abilități în gestionarea resurselor umane	Capacitatea de a planifica și de a administra eficient activitatea personalului subordonat, asigurând sprijinul și motivarea corespunzătoare.	4		
9	Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului	Cunoașterea aptitudinilor personalului din subordine, inclusiv capacitatea de a crea, de a implementa și de a menține politici de personal eficiente, în scopul motivării acestuia. Capacitatea de a identifica nevoile de instruire ale personalului din subordine și de a forma propuneri privind tematica și formele concrete de realizare a instruirii.	5		
10	Abilități de mediere și negociere	Capacitatea de a organiza și de a conduce o întâlnire, precum și de a o			

		orienta către o soluție comun acceptată, ținând seama de pozițiile diferite ale părților; capacitatea de a planifica și de a desfășura interviuri.	5		
1 1	Obiectivitate în apreciere	Corectitudine în luarea deciziilor; imparțialitate în evaluarea personalului din subordine și în modul de acordare a recompenselor pentru rezultate deosebite în activitate.	5		
1 2	Capacitatea de implementare	Capacitatea de a pune eficient în practică soluțiile proprii și pe cele dispuse pentru desfășurarea în mod corespunzător a activităților, în scopul realizării obiectivelor.	4		
1 3	Capacitatea de a rezolva eficient problemele	Capacitatea de a depăși obstacolele sau dificultăților intervenite în activitatea curentă, prin identificarea soluțiilor adecvate de rezolvare și asumarea riscurilor identificate	5		
1 4	Capacitatea de asumare a responsabilităților	Capacitatea de a desfășura în mod curent, la solicitarea superiorilor			

		ierarhici, activități care depășesc cadrul de responsabilitate definit conform fișei postului; capacitatea de a accepta erorile sau, după caz, deficiențele proprii activități și de a răspunde pentru acestea; capacitatea de a învăța din propriile greșeli.	5		
1 5	Capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite	Capacitatea de creștere permanentă a performanțelor profesionale, de îmbunătățire a rezultatelor activității curente prin punerea în practică a cunoștințelor și abilităților dobândite.	5		
1 6	Capacitatea de analiză și sinteză	Capacitatea de a interpreta un volum mare de informații, de a identifica și valorifica elementele comune, precum și pe cele noi și de a selecta aspectele esențiale pentru domeniul analizat.	5		
1 7	Creativitate și spirit de inițiativă	Atitudine activă în soluționarea problemelor și realizarea obiectivelor prin identificarea unor moduri alternative	5		

		de rezolvare a acestor probleme; inventivitate în găsirea unor căi de optimizare a activității; atitudine pozitivă față de idei noi.			
1 8	Capacitatea de planificare și de a acționa strategic	Capacitatea de a previziona cerințele, oportunitățile și posibilele riscuri și consecințele acestora; capacitatea de a anticipa soluții și de a-și organiza timpul propriu sau, după caz, al celorlalți (în funcție de nivelul de competență), pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor de serviciu	4		
1 9	Capacitatea de a lucra independent	Capacitatea de a desfășura activități pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu fără a solicita coordonare, cu cazurile în care activitățile implică luarea unor decizii care depășesc limitele de competență	5		
2 0	Capacitatea de a lucra în echipă	Capacitatea de a se integra într-o echipă, de a-și aduce contribuția prin participare efectivă,	5		

		de a transmite eficient si de a permite dezvoltarea ideilor noi, pentru realizarea obiectivelor echipei			
2 1	Competența în gestionarea resurselor alocate	Capacitatea de a utiliza eficient resursele materiale și financiare alocate fără a prejudicia activitatea instituției	4		
Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor					4,80
Nota finală a evaluării:					4,73
(Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor+ Nota pentru îndeplinirea criteriilor de performanță)/2					
Calificativul evaluării:					<i>foarte bine</i>
Rezultate deosebite:					
1.....					
.....					
2.....					
.....					
3.....					
.....					
Dificultăți obiective întâmpinate în perioada evaluată:					
1.....					
.....					
2.....					
.....					
3.....					
.....					
Alte observații:					
1.....					
.....					
2.....					
.....					
3.....					
.....					
Obiective pentru următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea:					
Obiectivul	% din timp	Indicatori de performanță	de	Termen de realizare	de

1. Realizarea atrib.prev.art.117 din L nr.215/'01.	55	Profesionalism	permanent
2.Realizarea altor atrib.prev.de lege ori date de Primar, Viceprimar ori Consiliul Local.	35	Promptitudine	permanent
3.Realizarea atributiilor privind Relatiile publice.	10	Disponibilitate	permanent
Programe de instruire recomandate a fi urmate în următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea: 1. Managementul Proiectelor; 2. Managementul Resurselor Umane.			
Comentariile funcționarului public evaluat:			
<p>Numele și prenumele funcționarului public evaluat: SANDU NICOLAE Funcția: secretar al orasului Brezoi; Semnătura funcționarului public evaluat..... Data.....</p>			
<p>Numele și prenumele evaluatorului: SCHELL ROBERT ADRIAN Funcția" primar" al orasului Brezoi; Semnătura evaluatorului..... Data..... </p>			



Secretar 